

Esbjerg, d.29 september 2021

Til bestyrelsen

Anette Nicolaisen – udpeget af UC-Syddanmark
Jørgen Clement – udpeget EA-Sydvest
Peder Foldager – udpeget af kommunerne
Bent Jørgensen – udpeget ved selvsupplering
Rune Søe – medarbejderrepræsentant
Anna Muff - medarbejderrepræsentant
Pia Damtoft – udpeget ved selvsupplering

Referat af mødet d.6 oktober 15.00

Ad. 1. referatet blev godkendt

Ad. 2. Siden sidst: Bestyrelsen drøftede kort situationen i sektoren og rektor supplerede med oplysning om, at der ministeriet har bedt centrene om at indrapportere status for efterårs aktivitetsfald.

Ad. 3. Budget 2022: Rektor gennemgik kort det udsendte budgetoplæg og uddybede kort de enkelte besparelsesforslag. Bestyrelsen indledte behandlingen af punktet om budgetudfordringerne, med at udtrykke tilfredshed med det fremsendte oplæg (bilag til punktet). Det er bestyrelsens opfattelse at den nuværende ledelse har udarbejdet et fremsynet oplæg, som adresserer den alvorlige situation som skolen befinder sig i, men som også anviser en mulig løsning. Herefter bad formanden ledelsen om at forlade mødet al den stund, at ledelsen naturligvis ikke skulle deltage drøftelser af budgetoplæggets forslag om at reducere ledelseslaget fra 4 til 2.

Der var fra bestyrelsens side fuld enighed om at, tiltræde budgetoplægget indeholdende de foreslåede besparelestiltag. Det blev aftalt at den kommende rektor skal tage afsæt i at udmønte forudsætningerne som beskrevet i budgettet.

Der blev også fra bestyrelsens side udtrykt ønske om at, en ny rektor i samarbejde med bestyrelse, ledelse og medarbejdere, skal afsøge muligheden for nye opgaver og samarbejdskonstruktioner. Således at den aktuelle situation kan stabilisere sig (i bedste fald forbedre sig) ift det niveau som det besluttede budget 2022- 2024 baserer sig på.

Der blev fra flere sider udtrykt frustration med og bekymring over den manglende landspolitiske vilje til at handle på hele sektorens udfordringer. Alle anerkender de strukturelle og demografiske udfordringer sektoren og det enkelte VUC står overfor, men den fastfrosne situation, med tavshed fra politisk hold, er med til at skabe en vanskelig og uholdbar situation på lidt længere sigt.

A4. Evt. Intet

Ad. 5 Ansættelsesudvalget orienterede bestyrelsen om status for ansættelsesproces for rektorstillingen!

Venlig hilsen

Frants Regel