

Opfølgningsplan 2024

Opfølgningsplanen tager udgangspunkt i den løbende kvalitetsudvikling og selvevaluering samt resultaterne fra den senest gennemførte elevtrivselsundersøgelse (afholdt i 2023) og medarbejdertrivselsundersøgelse (afholdt i forår 2023). De identificerede indsatsområder i opfølgningsplanen indgår endvidere som en integreret del af **HF & VUC Vests** strategiske udviklingsarbejde.

Selvevaluering	Mål	Indsatser	Operationelle kvalitetsmål	Evaluering
Fokus på fastholdelse	Øge gennemførelsen på vores uddannelser	Pædagogiske tiltag for at fremme kursisttrivsel Underviser og studievejledningen arbejder målrettet med fastholdelse	Højere gennemførelsesprocent end året før	Løbende ledelsesopfølgning på fravær og trivsel
Fokus på studieaktivitet	At øge fremmøde og deltagelse i undervisningen At skabe en kultur, hvor studieaktivitet forstås som både fagligt og personligt engagement	Løbende samtaler med vejledning/kontaktlærer Lektiecafé Løbende feedback på udvikling og indsats	Kursistfraværet skal være mindre end skoleåret 2022/2023	Løbende ledelsesopfølgning på fravær og trivsel Løbende opfølgning i klasseteamene
ETU: Fokus på følgende områder: • Social Trivsel • Klasserelationer	At styrke den sociale trivsel og klassekulturen, så alle elever oplever sig som en del af fællesskabet.	Studievejleder/kontaktlærer følger op individuelt og på klasseniveau.	Antallet af elever, der angiver mistrivsel i interne målinger, reduceres	ETU 2025 Trivselsmåling hvert år
MTU: Fokus på følgende områder: • Anerkendelse fra kollegaer • Samarbejde mellem kollegaer	At fremme et fælles ejerskab til skolens udvikling og trivsel	Ledelsen følger op på anerkendende kultur gennem dialoger. Planlægge fælles arrangementer med fokus på fællesskab frem for drift	Forbedring af scoren: anerkendelse fra kollegaer og samarbejde mellem kollegaer i denne kommende MTU	Evaluering af trivsel og samarbejde fast på teammøder MTU 2025